

Perspektiven

Wir untergliedern Beratung in die Perspektiven:

- **Management**
- **Führung**
- **Psychologie**
- **Kultur**

All unsere Ansätze sind immer systemisch – wird eine Veränderung in einem Segment durchgeführt, wird sichergestellt, dass alle anderen kohärent angepasst werden.

Die größte Gefahr für eine erfolgreiche Beratung und Umsetzung von Strategien besteht darin, dass zwar der Wunsch nach Wandel besteht, aber nicht das Interesse und die Zeit, diesen schließlich auch zu realisieren.



methoform

*Methodische Plattform für
Organisations- und Persönlichkeitsentwicklung*

Sellostr. 16

14471 Potsdam

WWW: methoform.de

E-Mail: info@methoform.de

Telefon: 0800-METHODIK / 0800 – 6384 634

Consulting

Gemeinsam
Strategien
entwickeln





Consulting

Wir beraten und begleiten Organisationen aller Größen aus Wirtschaft und Verwaltung seit vielen Jahren. Dabei unterscheiden wir uns von den meisten anderen Beratungshäusern.

Das Spezielle an unserer Beratung ist der Fokus auf Design, Einführung und Optimierung neuer Meta-Prozesse und Fähigkeiten. Es ist ein *Befähigen* der Organisation, sich langfristig selbst zu optimieren und einen kontinuierlichen Wandel zu ermöglichen.

Gemeinsam mit Ihnen schauen wir uns die vorhandenen Strukturen und Abläufe an - und überlegen gemeinsam, wie diese verändert und ausgebaut werden können.

Paradigmen

Welche Eigenschaften machen eine gesunde und stabile Organisation aus?

1. **Transparenz** – das Wichtigste von allem
2. **Change Management** – *dauerhafter Wandel*
3. **MPM** – *Multiprojektmanagement führt*
4. **Projektmanagement** – *Meta-Strategie*
5. **Prozessmanagement** – *hier liegt das Wissen*

Was verhindert den Wandel in Organisationen?

1. **Hierarchien** – sind Typ-3-Superorganismen
2. **Macht & Politik** – fördern Intransparenz
3. **Statusdenken** – verhindert den Wandel
4. **Stadtstaatentümer** – Kampf *gegeneinander*
5. **Saboteure** – Mobbing und Diskriminierung

Ablauf

Wie läuft eine Beratung mit uns ab:

1. Online-Vorgespräch
2. Erster Termin – online oder präsent
3. Gemeinsame Standortbestimmung
4. Identifikation von Optimierungspotentialen
5. Entwicklung einer Strategie
6. Erstellen eines Strategieplans
7. Begleitende Betreuung (optional)
8. Abschlussgespräch
9. Festlegen nächster Schritte und Termine

Beratungsworkshops

Oft haben unsere Beratungen den Charakter von Workshops: *Gemeinsam* wird offen über neue Wege und deren Machbarkeit diskutiert.

