

Checkliste Leistungsbilanz / Profil

Liste

Gesamt

- Bin ich das?
- Ist das mein Profil?
- Ist es authentisch?
- Bin ich auch wirklich kein Superheld – sondern „höchstes“ ein Individuum?

Notwendigkeit

- Passen diese Erfolge wirklich nicht in den Lebenslauf?
- Passen die Projekte und Sonderaufgaben nicht in den Lebenslauf?
- Sind die aufgeführten Projekte und Sonderaufgaben relevant bzgl. der angestrebten Stelle?

Inhalt

- Welche Erfolge sind verzeichnet?
- Welche Projekte und Sonderaufgaben sind eingetragen?
[Anmalen des Rathauses, Planieren des Q-Damms, Badezimmerrenovierung]
[Kostensenkung, Qualitätsverbesserung, Restrukturierung, Umsatzsteigerung]
- Führungsverantwortung bekannt?
[Anzahl Mitarbeiter, internationale Teams, Weisungsbefugnis, Verantwortung]
- Berichterstattung genannt?
[Vorstand, Geschäftsleitung, Bereichsleitung]
- Projekte in Zusammenarbeit mit Unternehmensberatungen
[Umstrukturierung, Rationalisierungsmaßnahmen, Ausweitung Geschäftstätigkeit]
- Vertretung des Unternehmens in der Öffentlichkeit
- Aufgaben außerhalb des Arbeitsbereichs?
- Besondere Maßnahmen in der Mitarbeiterbetreuung?

Literatur

Püttjer & Schnierda (sehr zu empfehlen), methoform F & E